GUGLIELMO **DRAGOTTA**
career coaching

PROGRAMMA COMPLETO

Il percorso di coaching di carriera con Guglielmo Dragotta

Costruisci le competenze per essere competitivo nel mercato del lavoro ed essere assunto per il lavoro che meriti. Impara strategie e strumenti per promuovere il tuo profilo professionale, parlando il linguaggio dei selezionatori.

- **1:1** consulenze individuali
- **10+ ore** di videocorso in 4 capitoli
- **914+** HR e selezionatori nel network



Guglielmo Dragotta

Career Coach · HR Specialist

Tutto il percorso in una pagina

Cos'è	Un percorso di coaching individuale che unisce consulenze one to one con Guglielmo Dragotta e un videocorso completo di oltre 10 ore. Ti accompagna dalla scelta dell'obiettivo fino alla firma del contratto e al periodo di prova.
Per chi è	Professionisti che lavorano e si sentono fermi, sottopagati o nel posto sbagliato. Chi vuole cambiare azienda, crescere fino a quadro o dirigente, cambiare settore, rientrare dopo una pausa o ripartire dopo un licenziamento. Funziona anche dopo i 45 e i 50 anni.
Il risultato	Un obiettivo di carriera chiaro, un profilo (CV, lettera, LinkedIn, presentazione) che supera i filtri, colloqui preparati con simulazioni e una RAL negoziata con metodo.
Come funziona	Consulenza gratuita di 30 minuti, poi una proposta su misura. Le consulenze one to one seguono il tuo caso; il videocorso lo guardi online quando vuoi.
Cosa comprende	Consulenze 1:1, revisione di CV e lettera motivazionale, presentazione con case study, simulazione di colloquio, negoziazione della RAL, consulenza sul contratto, strategie per il periodo di prova, workshop, ebook «Domina il colloquio», network di oltre 914 HR.
Chi lo guida	Guglielmo Dragotta: ha valutato oltre 121.000 CV e condotto oltre 12.100 ore di colloqui. Ex manager in multinazionali, imprenditore, docente in Business School.
Le prove	Oltre 63 recensioni su Google, storie di successo documentate (anche a 44 e 53 anni), oltre 30.000 studenti formati online.
Il primo passo	Una consulenza gratuita di 30 minuti su guglielmodragotta.it.

Dalle paure più ricorrenti dei candidati

Le tre più grandi paure sono:



#1 **La paura di sbagliare percorso lavorativo**

#2 **La paura di non farcela**

#3 **La paura di non trovare lavoro e che sia troppo tardi**

Sono paure troppo ricorrenti per essere ignorate. Così Guglielmo ha deciso di realizzare un progetto formativo per aiutare i candidati a prendere consapevolezza di sé, a conoscersi davvero, a valorizzare i propri punti di forza e a trasformare le proprie debolezze in aree di miglioramento. E molto altro, per avere successo nel mondo del lavoro.

- **CAPISCI CHI SEI E COSA VUOI**
- **CAPITALIZZA LE TUE ESPERIENZE**
- **VENDI LA TUA PROFESSIONALITÀ**
- **OTTIENI IL LAVORO CHE MERITI**

Il percorso per rilanciare la tua carriera

È il più completo e aggiornato videocorso d'Italia per chi vuole rilanciare la propria vita professionale: chi oggi ha un lavoro, ma non lo trova più interessante né all'altezza delle proprie ambizioni e competenze.

L'obiettivo è formare i candidati e trasformarli in risorse preziose, capaci di comunicare il proprio valore parlando lo stesso linguaggio dei selezionatori.

> «Ho costruito un percorso semplice e intuitivo per insegnare anche ai professionisti meno esperti il mio metodo collaudato e replicabile per trovare il lavoro che cercano e che meritano.»
>
> **Guglielmo Dragotta**

Il linguaggio è semplice. Si arriva dritti al punto, senza fronzoli, con:

Esercizi · Simulazioni · Case study · Test · Esempi · Strumenti digitali

Alcuni approfondimenti in sintesi

- Definizione di un piano di crescita personale e professionale
- Ottimizzazione delle proprie capacità
- Individuazione di un obiettivo di carriera
- Definizione delle priorità
- Stesura di lettera motivazionale, CV efficace e presentazione con i case study
- Gestione della digital reputation e personal branding
- Gestione della comunicazione verbale, paraverbale e non verbale
- Costruzione e gestione di un progetto professionale
- Abilità di vendita
- Abilità di negoziazione

Ti allena chi i candidati li ha scelti



Guglielmo Dragotta è un career coach e HR specialist. Per anni è stato dall'altra parte della scrivania: sa cosa guarda un selezionatore, cosa scarta e cosa lo convince.

È ex manager in multinazionali da 500 milioni di fatturato, imprenditore e docente in Business School. Ha insegnato personal branding e comunicazione efficace all'Università degli Studi di Palermo e al Master di Publitalia '80.

Questo è il vantaggio del percorso: impari le regole del gioco da chi le applica ogni giorno.

121.000+
CV valutati

12.100+
ore di colloqui condotti

10+ mln €
di inserimenti in azienda seguiti

30.000+
studenti formati online, oltre 1.000 in aula

914+
HR e selezionatori nel suo network

63+
recensioni su Google



Ti riconosci in una di queste situazioni?

Sono le situazioni che Guglielmo incontra più spesso nelle consulenze. Per ognuna, ecco cosa fa il percorso.

1 **Lavori, ma ti senti fermo. Stesso ruolo da anni, nessuna crescita.**

Il percorso parte da qui: capisci dove puoi eccellere, quanto vali sul mercato e costruisci un piano concreto per il passo successivo.

2 **Sai di valere di più della tua RAL.**

Impari a dimostrare il tuo valore e a negoziare. La **negoziazione della RAL** e la consulenza sul contratto sono incluse.

3 **Vuoi diventare manager, quadro o dirigente.**

Lavori su posizionamento, comunicazione e leadership percepita, per presentarti come il profilo senior che le aziende cercano.

4 **Mandi candidature e nessuno risponde. O fai colloqui che non portano a nulla.**

Rifai CV e lettera per superare i filtri ATS e l'occhio del selezionatore, e prepari i colloqui con simulazioni vere.

5 **Sei in un ambiente tossico: capo difficile, stress, demotivazione.**

Ti aiuta a uscire con lucidità, senza scappare verso la prima offerta: scegli un'azienda coerente con i tuoi valori.

6 **Hai più di 45 anni e temi che sia tardi.**

L'esperienza diventa un punto di forza, se la sai raccontare. Giuseppe ha cambiato lavoro a 53 anni in meno di 2 mesi; Francesco ha cambiato settore a 44 anni in 21 giorni.

7 **Licenziamento, ristrutturazione, cambio di proprietà o contratto in scadenza.**

Trasformi un momento difficile in una ripartenza con metodo. Cinzia, dopo il licenziamento, ha ricevuto 19 risposte positive in un mese.

8 **Rientri dopo una pausa: maternità, famiglia, un periodo fermo.**

Impari a raccontare la pausa senza giustificarti e a rimetterti sul mercato con un profilo aggiornato.

9 **Sei libero professionista o imprenditore e vuoi tornare dipendente.**

Ti togli di dosso il «marchio» del freelance e capitalizzi le tue esperienze. Laura è passata dalla partita IVA a un'azienda corporate.

10 **Vuoi cambiare settore o ruolo senza perdere stipendio.**

Valuti con un esperto rischi e opportunità del cambio, e scegli dove le tue competenze valgono di più.

11 **Vuoi rientrare in Italia o trasferirti in un'altra città.**

Cerchi in modo mirato aziende e canali nella zona che vuoi, invece di mandare CV a pioggia.

12 **Hai già colloqui in corso o un'offerta sul tavolo.**

È il momento in cui il percorso rende di più: prepari i colloqui, negozi la RAL e leggi il contratto con un esperto prima di firmare.

13 **Hai un profilo tecnico o specialistico e non sai raccontarti.**

Trasformi competenze tecniche in un racconto chiaro su CV, LinkedIn e al colloquio, con una presentazione con case study.

14 **Non sai bene cosa vuoi fare.**

Il primo capitolo del lavoro è proprio questo: esercizi di autovalutazione per capire chi sei, cosa vuoi e dove puoi arrivare.

15 **Hai appena iniziato un nuovo lavoro.**

Le strategie per superare il periodo di prova ti aiutano a farti accettare subito e a costruire una buona reputazione.

Per chi non è

Non è un'agenzia per il lavoro e non promette un posto garantito: ti dà il metodo, gli strumenti e il network per ottenerlo. Non è pensato per chi prepara concorsi pubblici o cerca un lavoretto per arrotondare.



Cosa hai in mano alla fine del percorso

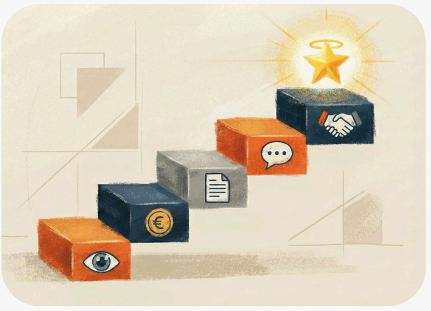


- **Un obiettivo di carriera chiaro** e realistico, con le priorità definite.
- **Il tuo valore di mercato**: sai quanto chiedere e dove puoi ottenerlo.
- **Un profilo che supera i filtri**: CV, lettera motivazionale e LinkedIn rifatti.
- **Una presentazione efficace**, con i case study giusti per il ruolo che vuoi.
- **Una strategia di ricerca attiva**: aziende target, networking, il tuo CV condiviso con oltre 914 HR.
- **Colloqui preparati** con simulazioni, risposte alle domande difficili e follow-up.
- **Una RAL negoziata con metodo** e un contratto letto con un esperto.
- **Un piano per i primi mesi** nel nuovo lavoro, fino al superamento del periodo di prova.

Il 73% degli studenti del primo corso di Guglielmo, la JobHero Academy, ha trovato lavoro entro un mese dalla fine del corso. Oggi quel metodo è il cuore del percorso, con in più le consulenze individuali.

Il percorso, passo per passo

Ogni passo lo fai con Guglielmo al tuo fianco.



1. **Consulenza gratuita di 30 minuti**
   Parlate della tua carriera e capite se il percorso fa per te.
2. **Proposta su misura**
   Numero e durata delle consulenze dipendono dal tuo caso e dal tuo obiettivo.
3. **Consapevolezza**
   Capisci dove puoi eccellere e definisci l'obiettivo e le priorità.
4. **Capitalizzazione**
   Trasformi esperienze e competenze in valore di mercato.
5. **Curriculum e profilo**
   CV, lettera, LinkedIn e presentazione: rifatti per superare i filtri HR e ATS.
6. **Comunicazione e ricerca attiva**
   Personal branding, aziende target, networking e il tuo CV condiviso nel network.
7. **Colloqui**
   Simulazioni, domande difficili, colloqui di gruppo e follow-up.
8. **Negoziazione e contratto**
   Negozi la RAL e leggi il contratto con un esperto prima di firmare.
9. **Periodo di prova**
   Le strategie per farti accettare subito e restare.

I passi 3-8 seguono il Metodo delle 5 C di Guglielmo: Consapevolezza, Capitalizzazione, Curriculum, Comunicazione e Negoziazione. In parallelo guardi il videocorso online, quando vuoi.

Tutto incluso

Con Guglielmo, uno a uno

- Consulenze one to one, come concordato nella proposta
- Revisione personalizzata del CV
- Revisione della lettera motivazionale
- Presentazione efficace con case study
- Simulazione personalizzata del colloquio telefonico
- Negoziazione della RAL
- Consulenza sul contratto proposto dall'azienda
- Strategie per superare il periodo di prova

Materiali e network

- Videocorso di oltre 10 ore in 4 capitoli
- Più di 10 esercizi e simulazioni
- Workshop registrato «Strategie pratiche per essere assunto» (180 minuti)
- Ebook «Domina il colloquio»: 39 domande difficili e 39 strategie per rispondere
- Accesso al network di oltre 914 HR e selezionatori
- Piattaforma online: rivedi i contenuti quando vuoi
- Assistenza via email e WhatsApp
- Certificato di partecipazione da condividere su LinkedIn



I vantaggi del corso e del workshop

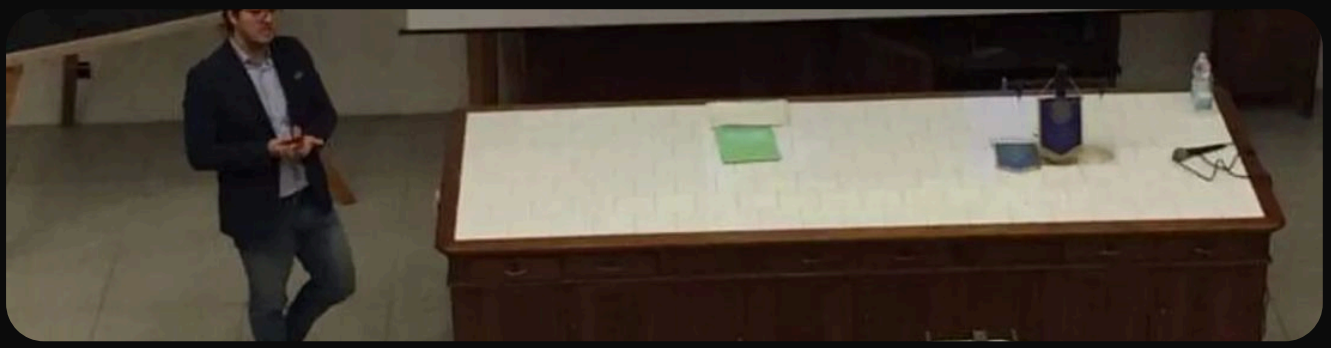
Il corso online

- Puoi seguire il corso comodamente da casa, nell'orario che preferisci. Ti basta una connessione a internet.
- Nessuno spostamento da fare, quindi nessuna perdita di tempo.
- Assistenza immediata via email o WhatsApp per dubbi e domande.
- Accesso alla piattaforma e-learning per rivedere i contenuti on demand tutte le volte che vuoi.

Il workshop

- Passa dalla teoria alla pratica per massimizzare il tuo apprendimento.
- Porta a termine le esercitazioni individuali per consolidare le skill che ti daranno un vantaggio competitivo enorme.
- Costruisci il tuo JobHero Book, un diario professionale dove conservare nel tempo gli insegnamenti di ogni lezione.
- Prova un'esperienza di didattica intensiva, progettata per trasmettere strumenti pratici e operativi.





Oltre 10 ore di video, in 4 capitoli

Cosa trovi dentro le video lezioni, argomento per argomento. Ogni capitolo ha esercizi pratici.

1 Come ragionano le aziende

Cosa pensano di te le aziende

Le etichette e i pregiudizi che i selezionatori collegano a ogni generazione, e come usarli a tuo vantaggio ragionando come chi ti valuta.

La selezione oggi: il processo, gli ATS e l'intelligenza artificiale

Tutto l'iter visto con gli occhi del selezionatore, dall'apertura della posizione alla rosa finale. Come i software ATS e l'AI filtrano i CV prima che li legga una persona, e come superare quel filtro.

2 Trova il lavoro giusto per te

Come sfruttare la crisi a tuo vantaggio

Metodi e strumenti per trovare opportunità vere in settori, aziende e canali dove il 99% dei candidati non cerca.

Come identificare il lavoro più adatto a te

Esercizi e simulazioni per scegliere lavoro e azienda coerenti con i tuoi valori. Come leggere un annuncio: requisiti obbligatori, «nice to have» e rumore di fondo.

Come farti percepire già parte dell'azienda

Il mindset e gli strumenti per essere visto da subito come uno della squadra, mantenendo la tua unicità.

3 Curriculum e immagine online

Come presentare un curriculum efficace

I 7 must di un CV che funziona e la sua anatomia, sezione per sezione. Come lo legge un selezionatore e come costruirlo: colori, spazi, font, testi e gerarchia delle informazioni. Anche come raccontare gli hobby per dare valore alla candidatura.

Come gestire la tua immagine online

Personal branding con teoria e pratica (personal branding canvas), con un focus su LinkedIn, per trasmettere autorevolezza e credibilità.

4 Il colloquio

Come allenarti al colloquio individuale e di gruppo

Colloquio comportamentale, stress interview, test preliminari (Excel, lingua, psicoattitudinali) e assessment center. Quattro simulazioni di colloquio di gruppo: il CdA, il naufrago, il CAM e le strategie applicate. Poi il follow-up e come trasformare il selezionatore in un alleato.

Come rispondere alle domande più frequenti

Le domande dei selezionatori divise in 6 tipologie: perché te le fanno e come rispondere senza cadere nelle trappole. Anche le domande più difficili in inglese.

Il videocorso si integra con le consulenze one to one, dove lavori sul tuo caso specifico.

Il corso risponde a moltissime domande

Ecco le più sentite dai candidati, divise per argomento.

1 Consapevolezza di sé

- Come faccio a lavorare su di me e sulla mia autostima, e ad affrontare serenamente questo percorso?
- Esercizi di autovalutazione per centrare il bersaglio (il lavoro e la vita che vorrei)?
- Per quale motivo fatico a trovare lavoro, nonostante lo cerchi da anni e abbia fatto una marea di colloqui? Cosa sbaglio?
- Come capisco quale identità professionale, coerente con il mio profilo, costruire per emergere?
- Perché mi sembra di essere nel posto sbagliato? Sto facendo davvero fatica a capire come muovermi per trovare lavoro.
- E molto altro...

2 Competenze

- Come faccio a valorizzare le soft skills e le mie competenze trasversali e tecniche, sia al colloquio sia nella stesura del CV?
- Come capire quali sono le competenze più richieste in una PMI o in una multinazionale?
- Come rendere più solido il mio percorso professionale con le soft skills e le altre competenze apprezzate in azienda, specie nelle grandi aziende?
- Lavoro, ma vorrei crescere e mettere in mostra le mie capacità. Per carattere tendo a sminuirmi e questo non mi fa emergere. Quale strategia e piano d'azione adottare?
- E molto altro...

3 Curriculum vitae

- Come valorizzare meglio il CV e renderlo più attraente agli occhi di un selezionatore?
- Come far emergere il mio CV tra tanti e farmi scegliere poi al colloquio?
- Su cosa concentrarmi nella lettera di presentazione o motivazionale? Come renderla efficace?
- Quali informazioni evitare e quali inserire sempre?
- Dove trovo le opportunità di lavoro più adatte a me?
- Come strutturare il curriculum? Quali frasi, parole, esperienze, font, immagini e colori usare?
- E molto altro...

4 Colloquio

- Avere tutti i requisiti dell'annuncio spesso non basta: come superare un colloquio individuale?
- Quali atteggiamenti evitare nei colloqui di gruppo? E quali azioni fanno dire al selezionatore «tu passi alla fase successiva»?
- Come gestire il lato emotivo prima e durante il colloquio?
- Come prepararsi ai colloqui di gruppo, con esempi, esercizi e simulazioni? Come mi alleno? Cosa indosso?
- Quali sono le domande più frequenti e come rispondere? Come parlo delle mie debolezze?
- Come negozio la mia retribuzione?
- E molto altro...

Perché questo percorso funziona

Il punto di vista di chi seleziona

Guglielmo ha valutato oltre 121.000 CV. Impari cosa cerca davvero un selezionatore, non cosa si legge su internet.

Individuale, non standard

Le consulenze one to one partono dal tuo caso: il tuo ruolo, il tuo settore, la tua RAL, il tuo obiettivo.

Copre tutto il processo

Dall'obiettivo al contratto firmato e al periodo di prova. Non ti lascia a metà, dopo il CV.

Pratico

Esercizi, simulazioni di colloquio e case study. Poca teoria, tanta sostanza.

Un network vero

Il tuo CV condiviso con oltre 914 HR e selezionatori di aziende italiane e multinazionali.

Aggiornato

Include come lavorano oggi ATS e intelligenza artificiale nella selezione.

Collaudato

Un metodo replicabile, insegnato a oltre 30.000 studenti online e oltre 1.000 in aula.

Flessibile

Online, da casa, all'orario che preferisci. Rivedi i contenuti tutte le volte che vuoi.



Le competenze che porti a casa

I contenuti del percorso, dedicati alla crescita personale e professionale, trasmettono conoscenze e competenze trasversali fondamentali per vincere la guerra dei talenti.

PRATICITÀ

I capitoli contengono esercizi e simulazioni per accorciare la distanza tra teoria e pratica.

STRUTTURA

L'architettura del percorso è completa, esaustiva e aggiornata allo stato dell'arte del mercato del lavoro.

EFFICACIA

Gli obiettivi formativi sono concreti e allineati alle competenze delle figure più richieste sul mercato del lavoro.

TRANSFER

Il docente trasmette un metodo professionale completo e replicabile da ciascun allievo.

ORIGINALITÀ

Il taglio del percorso propone punti di vista innovativi e prospettive non convenzionali.

DETERMINAZIONE

La volontà di trovare sempre il modo più innovativo per raggiungere un obiettivo professionale.

CREATIVITÀ

La bravura nel trovare idee e soluzioni a partire dalle discipline utili a comunicare in modo efficace e persuasivo.

RICERCA COSTANTE

Saper delineare i problemi e trovare soluzioni grazie a un'efficace attività di ricerca online.

PIONIERISMO

La curiosità di sperimentare ogni nuova piattaforma, strumento o linguaggio prima degli altri.



Persone vere, risultati veri

Cambiare lavoro a 53 anni in meno di 2 mesi

Giuseppe si sentiva «parcheggiato» in un lavoro monotono e temeva che a 53 anni fosse tardi.

Cambiare settore a 44 anni in soli 21 giorni

Francesco voleva lasciare un'azienda in cui non si riconosceva più.

19 risposte positive in un mese dopo il licenziamento

Cinzia voleva tornare al nord e trovare un ambiente dove crescere ed essere valutata correttamente.

Dalla partita IVA a un'azienda corporate

Laura faticava a farsi capire dai selezionatori e a togliersi il «marchio» da freelance.

Da dipendente a consulente: +85.000 €

Gianni voleva smettere di essere visto solo come un operativo.

Da HR insoddisfatta a imprenditrice digitale

Antonella oggi ha 100.000 follower e 500 allievi.

Tutte le storie su **guglielmodragotta.it/storie-di-successo**. Oltre 63 recensioni su Google.

★★★★★

«Già dal primo incontro ha mostrato una grande capacità di ascolto, aiutandomi con il suo metodo strutturato a far emergere il mio profilo professionale con estrema solidità.»

Riccardo Badagliacca, Google

★★★★★

«Analizza insieme a te il percorso lavorativo svolto, ti suggerisce come aggiustare il CV e la lettera. Ti aiuta a costruire il tuo discorso per il selezionatore.»

Alessandra Florian, Google

Oltre 914 HR manager e selezionatori

Durante il percorso il tuo CV viene condiviso nel network di colleghi selezionatori di Guglielmo, in aziende italiane e multinazionali.

Il tuo profilo arriva presentato da lui, e questo ti dà punti in più agli occhi di chi seleziona. Ecco alcune delle aziende in cui lavorano: tutti i settori, tutte le dimensioni.



Le domande che ci fanno più spesso

Il percorso è individuale?

Sì. Il cuore del percorso sono le consulenze one to one con Guglielmo, costruite sul tuo caso. Il videocorso le completa.

Quanto dura e quante consulenze ci sono?

Dipende dal tuo obiettivo. Numero e durata degli incontri si definiscono nella proposta, dopo la consulenza gratuita.

Funziona anche dopo i 45 o i 50 anni?

Sì. L'esperienza è un punto di forza se la racconti bene. Tra le storie di successo ci sono un cambio di lavoro a 53 anni e un cambio di settore a 44.

Posso cambiare settore senza perdere RAL?

Nelle consulenze valuti con Guglielmo rischi e opportunità del cambio, e scegli dove le tue competenze valgono di più.

Il network mi garantisce un posto?

No, e nessuno può onestamente garantirlo. Il network fa arrivare il tuo profilo a oltre 914 selezionatori, presentato da Guglielmo. Il percorso ti dà il metodo per ottenere il lavoro.

Ho già dei colloqui in corso. Ha senso iniziare?

Sì, è il momento in cui rende di più: prepari i colloqui con le simulazioni, negozi la RAL e leggi il contratto con un esperto.

Sto già facendo un percorso con uno psicologo o un counselor. Si sovrappone?

No, si completa. La lucidità che ottieni da un percorso introspettivo diventa azione concreta: CV, candidature, colloqui e negoziazione.

Lavoro molto e ho poco tempo. Riesco a seguirlo?

Sì. Il videocorso è online e lo guardi quando vuoi. Le consulenze si fissano in base ai tuoi impegni.

Il mercato è fermo. È il momento giusto?

Un capitolo intero insegna come sfruttare la crisi: trovare opportunità dove il 99% dei candidati non cerca.

Lavorate anche su LinkedIn?

Sì. Personal branding e LinkedIn sono nel capitolo 3 e nelle consulenze, insieme a CV, lettera e presentazione.

Che differenza c'è con un videocorso?

Un videocorso ti dà le informazioni. Qui hai anche un coach che lavora sul tuo profilo, ti allena ai colloqui e ti segue fino al contratto.

Quanto costa?

Il costo dipende da cosa ti serve e si definisce nella proposta, dopo la consulenza gratuita di 30 minuti.

Il certificato

A fine percorso ricevi un certificato di formazione e partecipazione, da condividere su LinkedIn.


JOBHERO

Workshop JobHero: strategie pratiche per essere assunto

1ª Edizione 2018

Congratulazioni a

per aver partecipato all'evento formativo ed essere tra i 30 vincitori del video corso «JobHero Academy».

GUGLIELMO **DRAGOTTA**
career coaching

IL PROSSIMO PASSO

Parliamone in una consulenza gratuita

30 minuti per parlare della tua carriera, capire le tue esigenze e gli step più adatti a te.

Prenota la consulenza gratuita →

www.guglielmodragotta.it
dragottaguglielmo@gmail.com
+39 338 83 42 219 (WhatsApp)



Guglielmo Dragotta
Career Coach · HR Specialist